

国保国吉病院組合人事行政の運営等の状況に関する報告書

第1 職員の任免及び職員数の状況

1 採用・退職者数について(平成24年度)

| 区 分 | 採 用 者 数 | 退 職 者 数 |
|-----------|---------|---------|
| 医 師 | 2 | 3 |
| 医 療 技 術 者 | 0 | 0 |
| 看護師・准看護師 | 6 | 5 |
| 行政職(一) | 4 | 0 |
| 行政職(二) | 0 | 0 |
| 計 | 12 | 8 |

※派遣職員は含みません。

第2 職員の給与の状況

1 職員の平均給与月額等について(平成25年4月1日現在)

| 職種 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 |
|-----------|-------|----------|------------|
| 医 師 | 48.2歳 | 580,650円 | 1,122,329円 |
| 医 療 技 術 者 | 41.3歳 | 313,554円 | 353,596円 |
| 看護師・准看護師 | 40.9歳 | 310,666円 | 365,609円 |
| 行政職(一) | 41.3歳 | 276,060円 | 322,556円 |
| 行政職(二) | 48.6歳 | 258,005円 | 275,432円 |

第3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

1 勤務時間の状況について(平成25年4月1日現在)

| 開始時刻 | 終了時刻 | 休 憩 |
|---------|-----------|-----------------------|
| 8 : 3 0 | 1 7 : 1 5 | 1 2 : 3 0 ~ 1 3 : 3 0 |

※勤務時間及び休日は、勤務形態等により異なる場合があります。

第4 職員の分限及び懲戒処分の状況

1 職員の分限処分の状況について(平成24年度)

| | | | |
|-----|-----|-----|-----|
| 降 任 | 免 職 | 休 職 | 降 給 |
| 0 | 0 | 0 | 0 |

2 職員の懲戒処分の状況について(平成24年度)

| | | | |
|-----|-----|-----|-----|
| 戒 告 | 減 給 | 停 職 | 免 職 |
| 0 | 0 | 0 | 0 |

第5 職員のサービスの状況

1 年次休暇の状況について(平成24年)

| | |
|--------|-------|
| 平均使用日数 | 消 化 率 |
| 4.7日 | 12.7% |

2 育児休業及び部分休業の状況について(平成24年度)

| | 育児休業 取得者数 | うち両休業 取得者数 | 部分休業 取得者数 |
|------|--------------|---------------|--------------|
| 男性職員 | 0 | 0 | 0 |
| 女性職員 | 3 | 0 | 0 |
| 計 | 3 | 0 | 0 |

※取得者数は、平成23年度に新たに育児休業、部分休業又は育児短時間勤務を取得した職員数である。

第6 職員の研修及び勤務成績の評定の状況(平成24年度)

| |
|---|
| (1) 職員研修実施状況 職員の勤務能率の発揮及び増進を目的に、夷隅郡市広域市町村圏事務組合において実施している研修に職員を派遣しています。 |
| (2) 勤務成績の評定の状況 制度的実施はありません。 |

第7 職員の福祉及び利益の保護の状況(平成24年度)

職員の安全と健康を確保し、快適な職場環境を形成するために、衛生管理者、産業医等の選任をしている。

さらに、事業者責任として、職員の健康管理状態を把握し、健康障害や疾病の早期発見を行うため、健康診断を実施している。

第8 公平委員会の業務の状況(平成24年度)

1. 勤務条件に関する措置の要求の状況

該当する案件なし

2. 不利益処分に関する不服申立ての状況

該当する案件なし