

国保国吉病院組合人事行政の運営等の状況に関する報告書

国保国吉病院組合人事行政の運営等の状況の公表に関する条例に基づき当組合の人事行政の運営等について、次のとおり公表いたします。

第1 職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 採用・退職者数について(平成29年度)

区 分	採 用 者 数	退 職 者 数
医師	2	3
医療技術員	3	3
看護師・准看護師	8	12
事務員・社会福祉士等	1	2
介護福祉士	4	0
労務員	0	2
合計	18	22

※派遣職員は含みません。

(2) 職種別の職員数について(平成30年3月31日現在)

区 分	平成 29 年度末 職員数		
	病院	介護老人保健施設	計
医師	8	1	9
医療技術員	20	4	24
看護師・准看護師	60	10	70
事務員・社会福祉士等	22	4	26
介護福祉士	15	26	41
労務員	13	0	13
合計	138	45	183

第2 職員の人事評価の状況

対 象 職 員	全職員	
評 価 期 間	毎年4月1日から翌年1月31日までの期間	
評 価 項 目	能力評価	職務遂行過程における能力の状況
	業績評価	当初に定めた個人の目標に対する達成度の状況

※平成28年度から導入

第3 職員の給与の状況

職員の平均給与月額等について(平成30年4月1日現在)

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
医師	47.5歳	569,994円	1,137,062円
医療技術員	41.6歳	312,737円	352,717円
看護師・准看護師	43.4歳	317,420円	380,861円
事務員・社会福祉士等	45.8歳	344,200円	383,075円
介護福祉士	41.6歳	265,675円	340,707円
労務員	48.5歳	276,309円	306,638円
合計	43.5歳	319,159円	401,801円

※給料は基本給で給与は給料に扶養手当、通勤手当、時間外手当等の諸手当(期末勤勉手当・退職手当を除く)を合計したものです。

第4 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

勤務時間の状況について(平成30年4月1日現在)

開始時刻	終了時刻	休憩
8:30	17:15	12:30~13:30

※勤務時間及び休日は、勤務形態等により異なる場合があります。

第5 職員の休業に関する状況(平成29年度)

区分	育児休業取得者数	部分休業取得者数	
		うち両休業取得者数	
男性職員	0	0	0
女性職員	5	0	0
計	5	0	0

※取得者数は、平成29年度に新たに育児休業、部分休業又は育児短時間勤務を取得した職員数である。

第6 職員の分限及び懲戒の状況

1 職員の分限処分の状況について(平成29年度)

降任	免職	休職	降給
0	0	1	0

2 職員の懲戒処分の状況について(平成29年度)

戒告	減給	停職	免職
0	0	0	0

※同一の者が複数回にわたって処分に付された場合は、その数を重複して計上しています。

第7 職員のサービスの状況

年次休暇の状況について(平成29年)

区分	平均使用日数	消化率
病院	4.98日	23.88%
介護老人保健施設	1.06日	4.87%
合計	4.08日	19.34%

第8 職員の退職管理の状況

地方公務員法の改正により、定年退職等で退職し企業等に再就職した元職員による現職職員への働きかけの禁止等が規定されました。これに伴い、国保国吉病院組合では再就職状況の届出等を定めた「国保国吉病院組合職員の退職管理に関する条例」を制定し、退職管理の一層の適正化を図っています。

届出状況	対象者		条例に基づく届出者数
	平成29年度退職者	22人	0人

第9 職員の研修の状況(平成29年度)

職員の勤務能率の発揮及び増進を目的に、夷隅郡市広域市町村圏事務組合において実施している研修に職員を派遣しています。

第10 職員の福祉及び利益の保護の状況(平成29年度)

職員の安全と健康を確保し、快適な職場環境を形成するために、衛生管理者、産業医等の選任をしている。
さらに、事業者責任として、職員の健康管理状態を把握し、健康障害や疾病の早期発見を行うため、健康診断を実施している。

第11 公平委員会の業務の状況(平成29年度)

1 勤務条件に関する措置の要求の状況

該当する案件なし

2 不利益処分に関する不服申立ての状況

該当する案件なし